

## Información **SOBRE NUESTRAS REIVINDICACIONES**



POR TODOS/AS LOS QUE FALTAN  
**Sigue la lucha por el pase a planta**

Nos mantenemos atentos y acompañando las preocupaciones de los compañeros/as que todavía faltan entrar a planta. Como uds. saben, nunca vamos a abandonar la lucha contra la precarización laboral, siempre respetando los mandatos de la asamblea, que han sido suficientemente claros, y otorgando a los propios afectados un lugar protagónico para resolver sobre las distintas situaciones que se puedan presentar.

Seguimos luchando por:

- PASE A PLANTA
- TRANSPARENCIA EN EL INGRESO
- IGUALES CONDICIONES PARA TODOS/AS



## VIGENCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA **Concursos transparentes**

Desde hace años los funcionarios violan la legislación laboral que dictan desde el propio Estado. Esto es lo que pasa con el incumplimiento de la carrera administrativa, particularmente los concursos. El martes 4 los dos sindicatos con presencia en el Ministerio fuimos convocados por el Director de Persona la una mesa de trabajo. En esta reunión, a la que sólo asistió ATE, se nos entregó un borrador de reglamento de concursos que estamos analizando, en el marco del diálogo -que esperamos sea de verdad esta vez- con las autoridades, en función de nuestro objetivo que es avanzar en el derecho a concursos transparentes y al plena vigencia de la carrera.

## POR CAMBIOS DE CATEGORÍAS **No nos olvidamos de los descuentos injustos**

Desde la Dirección de Personal, ante un pedido formal realizado por el cuerpo de delegados, se nos ha respondido que la Dirección de Contabilidad está evaluando la solicitud de dar marcha atrás con los descuentos retroactivos que, como recordarán, afectaron a muchos compañeros/as.

## **DERRIBANDO MITOS >> Información SOBRE EL COSEGURO**

**MÁS DE UNA VEZ, DISTINTOS COMPAÑEROS NOS HAN DICHO** que se identificaban con nuestra forma de construcción pero que dudaban de afiliarse por temor a perder los beneficios del coseguro de otros sindicatos o mutuales. Algo que es un mito -porque todos los coseguros son muy parecidos- pero que por la acción interesada del rumor puede esparcirse y que muchos honestamente lo crean como verdad, y por desinformación, se vean coartados en su libre elección del modelo sindical que quieren.

En los números siguientes de este boletín -y también en otros materiales que editaremos, alguno incluso ya los tenemos disponibles para que los pidas- vas a encontrar los distintos mecanismos de coseguro que brinda el sindicato a quienes nos afiliamos a la cuota sindical y a la social.

Por ahora simplemente te decimos: **ACERCATE A PREGUNTAR** sobre los beneficios en cuanto a **recetarios de medicamentos** (con coberturas adicionales a la del IOMA), en **bonos de consulta y prácticas médicas**, en **análisis clínicos, odontología, psicología**, kinesiología, fonoaudiología, ortopedia, audiometría y coberturas de anteojos recetados, además de distintos subsidios y asistencia por hijos, casamiento y fallecimiento de familiar, entre otros.



## **Y la lucha sigue, vió**

## POR UN SALARIO DIGNO >> **Construyamos la fuerza para luchar por los \$600 de emergencia**

Hace algunas semanas participamos en asambleas para determinar cuál era el monto por el que íbamos a luchar. Si bien hay un amplio consenso en que con este salario es imposible llegar a fin de mes, evidentemente todavía no hay una conciencia generalizada de **moverse -participar activamente-** para conseguir un sueldo digno para todos/as. De todas maneras, no nos desesperamos, creemos que la misma realidad va a ir diciendo cuál es el momento en que nos unamos y consideremos que estamos listos para retomar con fuerza es pelea.

De todas maneras, desde ATE seguimos participando con lxs estatales de toda la provincia en las movilizaciones por las reivindicaciones generales. Con este sentido, vamos a participar del **paro y movilización del 19 y 20/5**.

